**Приложение №1 к приказу № 16-А от 06.02.2017г.**

**План внедрения профессионального стандарта «Педагог**

**(педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)**

**(воспитатель, учитель)» в МБДОУ «Детский сад №1» с.Объячево**

**Цель:**Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагога» с 01.03.2017г.

**Задача:**

1. Совершенствование системы повышения квалификации педагогических работников учреждения в соответствии с требованиями профстандарта «Педагог».
2. Внедрение пакета типовых документов МБДОУ «Детский сад №1» с.Объячево, работающего в условиях профстандарта «Педагог».
3. Апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профстандарта «Педагог».

**Пояснительная записка:**

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утверждён приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №-761н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) и соответствующий им уровень квалификации; конкретизированы квалификационные требования представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Мероприятие*** | ***Предполагаемый результат*** | ***Ответственный*** | ***Срок исполнения*** |
| 1. **Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение**
 |
| 1. Организация ознакомления педагогических работников учреждения с содержанием профессионального стандарта «Педагог»:-организация обсуждения на педагогических, методических советах;-размещение информации на стендах в учреждении, сайте учреждения | Уголок с материалами профстандартаОбновление новостной ленты сайтаОбновление материалов раздела сайта «Документы»Создание  подрубрики «Профессиональный стандарт педагога»  | Заведующий и старший воспитатель МБДОУ.  | 1-2 квартал 2017 года |
| 1. Проведение тестирования воспитателей ДОУ на знание содержания профессионального стандарта
 | План мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта |  Заведующий, старший воспитатель МБДОУ.  |  Апрель 2017 г |
| 1. Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта на основе аналитического отчета по результатам тестирования.
 | Повышение уровня знания содержания профессионального стандарта всеми педагогическими работниками образовательного учреждения |   |  Май 2017 г |
| 1. Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта.
2.
 | План мероприятий | Заведующий, старший воспитатель, рабочая комиссия МБДОУ. | Февраль 2017 г |
| 1. Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом
 | Протокол собрания трудового коллектива № 2 |   | Февраль 2017 г |
| **ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА В МБДОУ** |
| 1. **Организация обучения педагогических работников**
 |
| Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональной переподготовки) воспитателей на очередной учебный год с учетом предложений и рекомендаций коллегиальных органов управления организации, представительных органов участников образовательных отношений, аттестационных комиссий и др. | План повышения квалификации  |  Заведующий, старший воспитатель МБДОУ. | Начало учебного года.  |
| **2.Совершенствование методической работы** |
|   Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога»Педагогические советы, семинары |   |  Заведующий, старший воспитатель, рабочая комиссия МБДОУ. | 1 раз в квартал2017-2019 г. |
| Участие педагогов в работе семинаров, муниципальных методических объединениях |   |   | Ежегодно,2017-2019 г. |
| Участие педагогов МБДОУ  в муниципальных конкурсах; конкурсах педагогического мастерства | В соответствии с планом |   | 2017-2019 г. |
| Использование в работе инновационной деятельности, способствующей росту профессиональной компетентности педагогов. |   |   | постоянно |
|  **3. Аттестация педагогических работников** |
| Перспективное и текущее планирование аттестации педагоговСоставление плана аттестации педагогических работников.Консультационная поддержка:-процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности;-процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую, высшую) | План аттестации педагогических работников.Заявки в Управление образования МР Прилузский на проведение квалификационных испытаний и аттестационных процедур. | Заведующий, старший воспитатель МБДОУ. | Ежегодно, сентябрь   Постоянно |
| Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в МБДОУ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности. | Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в МБДОУ | Заведующий, старший воспитатель МБДОУ. | ежегодно |
| Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников | Экспертные заключения о соответствии педагогических работников занимаемой должности | Заведующий, старший воспитатель, рабочая комиссия МБДОУ. | В течение учебного года. |
| Рассмотрение результатов повышения квалификации, переподготовки педагогов | Протокол итогового педсовета  | Заведующий, старший воспитатель МБДОУ.Отчёты педагогов | Май ежегодно. |
| **4.Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов МБДОУ** |
| Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня | Лист самооценки | Заведующий, старший воспитатель, рабочая комиссия МБДОУ. | Ежегодно в мае. |
| Составление индивидуальных планов профессионального  развития педагогов ДОУ на основе выявленного дефицита компетентностей.Утверждение планов саморазвития педагогов:-изучение нормативной и психолого–педагогической литературы;-освоение педагогических технологий, выстраивание собственной методической системы;-разработка диагностического инструментария;-участие в реализации программы развития МБДОУ, в методической работе МБДОУ;-обучение на курсах повышения квалификации;-участие в работе творческих. экспериментальных групп, проведение индивидуальной исследовательской работы;-обобщение собственного опыта педагогической деятельности.  | Индивидуальные планы развития педагогов |  Отчёты педагогов по темам саморазвития, открытые мероприятия: -серия занятий;методическая продукция;портфолио;собеседование;мастер-класс;педагогический проект;отчёт о результатах (ходе) экспериментальной, инновационной деятельности;профессиональные конкурсы.   |  2017  -2019 г.      |

**Планируемые результаты**

1.Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов МБДОУ.

2.Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников МБДОУ.

3.Совершенствование учебно–методического сопровождения образовательного процесса.

4.Повышение профессионального мастерства педагогов.

5. Внедрение современных технологий в образовательный процесс.