**Приложение №1 к приказу № 16-А от 06.02.2017г.**

**План внедрения профессионального стандарта «Педагог**

**(педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)**

**(воспитатель, учитель)» в МБДОУ «Детский сад №1» с.Объячево**

**Цель:**Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагога» с 01.03.2017г.

**Задача:**

1. Совершенствование системы повышения квалификации педагогических работников учреждения в соответствии с требованиями профстандарта «Педагог».
2. Внедрение пакета типовых документов МБДОУ «Детский сад №1» с.Объячево, работающего в условиях профстандарта «Педагог».
3. Апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профстандарта «Педагог».

**Пояснительная записка:**

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утверждён приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №-761н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) и соответствующий им уровень квалификации; конкретизированы квалификационные требования представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Мероприятие*** | ***Предполагаемый результат*** | ***Ответственный*** | ***Срок исполнения*** |
| 1. **Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение** | | | |
| 1. Организация ознакомления педагогических работников учреждения с содержанием профессионального стандарта «Педагог»:  -организация обсуждения на педагогических, методических советах;  -размещение информации на стендах в учреждении, сайте учреждения | Уголок с материалами профстандарта  Обновление новостной ленты сайта  Обновление материалов раздела сайта «Документы»  Создание  подрубрики «Профессиональный стандарт педагога» | Заведующий и старший воспитатель МБДОУ. | 1-2 квартал 2017 года |
| 1. Проведение тестирования воспитателей ДОУ на знание содержания профессионального стандарта | План мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта | Заведующий, старший воспитатель МБДОУ. | Апрель 2017 г |
| 1. Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта на основе аналитического отчета по результатам тестирования. | Повышение уровня знания содержания профессионального стандарта всеми педагогическими работниками образовательного учреждения |  | Май 2017 г |
| 1. Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта. | План мероприятий | Заведующий, старший воспитатель, рабочая комиссия МБДОУ. | Февраль 2017 г |
| 1. Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом | Протокол собрания трудового коллектива № 2 |  | Февраль 2017 г |
| **ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА В МБДОУ** | | | |
| 1. **Организация обучения педагогических работников** | | | |
| Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональной переподготовки) воспитателей на очередной учебный год с учетом предложений и рекомендаций коллегиальных органов управления организации, представительных органов участников образовательных отношений, аттестационных комиссий и др. | План повышения квалификации | Заведующий, старший воспитатель МБДОУ. | Начало учебного года. |
| **2.Совершенствование методической работы** | | | |
| Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога»  Педагогические советы, семинары |  | Заведующий, старший воспитатель, рабочая комиссия МБДОУ. | 1 раз в квартал  2017-2019 г. |
| Участие педагогов в работе семинаров, муниципальных методических объединениях |  |  | Ежегодно,  2017-2019 г. |
| Участие педагогов МБДОУ  в муниципальных конкурсах; конкурсах педагогического мастерства | В соответствии с планом |  | 2017-2019 г. |
| Использование в работе инновационной деятельности, способствующей росту профессиональной компетентности педагогов. |  |  | постоянно |
| **3. Аттестация педагогических работников** | | | |
| Перспективное и текущее планирование аттестации педагогов  Составление плана аттестации педагогических работников.  Консультационная поддержка:  -процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности;  -процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую, высшую) | План аттестации педагогических работников.  Заявки в Управление образования МР Прилузский на проведение квалификационных испытаний и аттестационных процедур. | Заведующий, старший воспитатель МБДОУ. | Ежегодно, сентябрь        Постоянно |
| Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в МБДОУ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности. | Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в МБДОУ | Заведующий, старший воспитатель МБДОУ. | ежегодно |
| Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников | Экспертные заключения о соответствии педагогических работников занимаемой должности | Заведующий, старший воспитатель, рабочая комиссия МБДОУ. | В течение учебного года. |
| Рассмотрение результатов повышения квалификации, переподготовки педагогов | Протокол итогового педсовета | Заведующий, старший воспитатель МБДОУ.  Отчёты педагогов | Май ежегодно. |
| **4.Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов МБДОУ** | | | |
| Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня | Лист самооценки | Заведующий, старший воспитатель, рабочая комиссия МБДОУ. | Ежегодно в мае. |
| Составление индивидуальных планов профессионального  развития педагогов ДОУ на основе выявленного дефицита компетентностей.  Утверждение планов саморазвития педагогов:  -изучение нормативной и психолого–педагогической литературы;  -освоение педагогических технологий, выстраивание собственной методической системы;  -разработка диагностического инструментария;  -участие в реализации программы развития МБДОУ, в методической работе МБДОУ;  -обучение на курсах повышения квалификации;  -участие в работе творческих. экспериментальных групп, проведение индивидуальной исследовательской работы;  -обобщение собственного опыта педагогической деятельности. | Индивидуальные планы развития педагогов | Отчёты педагогов по темам саморазвития, открытые мероприятия:   -серия занятий;  методическая продукция;  портфолио;  собеседование;  мастер-класс;  педагогический проект;  отчёт о результатах (ходе) экспериментальной, инновационной деятельности;  профессиональные конкурсы. | 2017  -2019 г. |

**Планируемые результаты**

1.Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов МБДОУ.

2.Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников МБДОУ.

3.Совершенствование учебно–методического сопровождения образовательного процесса.

4.Повышение профессионального мастерства педагогов.

5. Внедрение современных технологий в образовательный процесс.