

премии производить пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала исполнения трудовых обязанностей до окончания календарного года.

Премия не выплачивается по внутреннему и внешнему совместительству;

2) Работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (заведующему столовой, заведующему хозяйством, младший воспитатель, оператор стиральных машин, дворник, сторож, повар, кухонный работник) из расчета 10000 руб. на одну ставку согласно действующему штатному расписанию на день установления премии согласно приказа по образовательной организации. Премия не выплачивается по внешнему совместительству;

Премия начисляется за фактически отработанное время, с учетом установленной ставки, согласно действующей тарификации на день установления премии согласно приказа по образовательной организации. Премия включает районный коэффициент и северную надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненным к нему областям. Премия выплачивается за счет средств субсидии на выполнение муниципального задания организации. Размер премии устанавливается индивидуально каждому работнику.

Все вышеперечисленные выплаты и премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера производятся при наличии фонда стимулирования, формируемого за счет:

- оплаты труда работников сформированного за счет средств субсидии на выполнение муниципального задания учреждения и субсидии на иные цели
- экономии средств фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера руководителям организаций устанавливаются приказом Управления образования администрации муниципального района «Прилузский» с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности организации и ее руководителя в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда организации.

Показатели эффективности деятельности организации и ее руководителя, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям организаций образования, определяются Управлением образования администрации муниципального района «Прилузский».

5. Показатели, влияющие на уменьшение размера премии и стимулирующих выплат за напряженность и интенсивность могут быть сняты по причине,

Размеры премии работнику могут быть уменьшены по причине:

- нарушения правил внутреннего трудового распорядка -10%
- нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности – 20%
- нарушения инструкции по охране жизни и здоровья детей – 20%
- нарушения работником педагогической этики – 10 %
- нарушения сроков выполнения или сдачи документации, отчетов, установленных решениями Совета педагогов, приказами и распоряжениями администрации – 10%
- обоснованных жалоб со стороны родителей (на низкое качество, воспитательно-образовательного процесса) и персонала (за невнимательное и грубое отношение к детям) -20%
- детского травматизма по вине работника- до 100 %
- халатного отношения к сохранности материально-технической базы -25%
- отсутствие результатов в работе с семьями (наличие задолженности по родительской плате, конфликтные ситуации)- 20%
- высокой заболеваемости детей – 25%

Вознаграждение работнику не выплачивается полностью при:

- неоднократном грубейшем нарушении Инструкции по охране жизни и здоровья детей;
- систематическом нарушении трудовой дисциплины (опоздания, прогулы и т.д.);
- недобросовестном отношении к работе.