

4) премиальные выплаты по итогам работы.

5) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам

Организации устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавок в процентах у должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1.	Заместителя руководителя (заведующего) Организации	до 180 включительно
2.	Другие работники	до 150 включительно

2. Основания для установления работникам Организаций надбавок за интенсивность и высокие результаты<*>:

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	?	?
1.	Директорам (заведующим), заместителям директоров (заведующих), воспитателям, музыкальным руководителям за организацию работы в образовательной организации по изучению коми языка (как родного)	до 10 включительно
2	Доплаты по другим основаниям и должностям будут рассматриваться комиссией по установлению выплат стимулирующего характера и устанавливается ежемесячно и в зависимости от объема выполненных работ.	До 100% включительно
2.1	За работу в условиях угрожающих здоровью и жизни, в том числе на период повышенной готовности; Размер доплаты, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работникам: Педагогическим работникам (воспитатель, музыкальный руководитель, психолог, физ. руководитель). Тех персонал (младший воспитатель, повар, завхоз, дворник, оператор стиральных машин, заведующий столовой). Установить районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к заработной плате работников Организаций устанавливаются в размерах и в порядке, определенных Правительством Российской Федерации	До 50% включительно
2,2	Педагогическим работников дошкольного образования: -за посещение детей в группе не менее 80% -за отсутствие задолженности за присмотр и уход в группе -за проведение тематических внеплановых мероприятий для родителей -за публикацию авторской методической разработки для	до 10 % включительно до 10 % включительно до 5 % включительно до 5 % включительно