

2. Повышенные должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

4. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ОРГАНИЗАЦИЙ

1. Выплатами компенсационного характера являются:

1) доплаты работникам организации за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

2) доплаты работникам организации за работу не входящие в прямые должностные обязанности:

2.1 Доплата за работу в ночное время производится работникам организации в размере не менее 35 % часовой должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом организации, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

2.2. Доплаты за работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников:

- за введение сайта педагогическому персоналу (воспитателю, муз.руководителю, старшему воспитателю, педагогу-психологу) к должностному окладу- 20%;

- истопникам 25% к должностному окладу;

- сторожам за уборку листьев, покос травы к должностному окладу – 20%.

- истопникам за распиловку и уборку дров к должностному окладу-50%.

3) доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

4) доплаты молодым специалистам организаций;

5) районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	За руководство районными дошкольными методическими объединениями, цикловыми, предметными комиссиями; работникам образовательных организаций за работу в аттестационных комиссиях, экспертных комиссиях по определению профессиональной компетентности педагогических, руководящих работников при прохождении аттестации на соответствующую квалификационную категорию (доплата за работу в аттестационных, экспертных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии)	до 15 включительно (педагогические работники)