

Разряды оплаты труда	Межразрядные коэффициенты	Рекомендуемый оклад, рублей
1 сторож, дворник, уборщик служебных помещений	1,00	8490
2 оператор стиральных машин Кухонный работник	1,02	8655
5 повар	1,08	9165

5. Вопрос об установлении конкретному рабочему указанного оклада решается руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Заместителям руководителей отделений, отделов, подразделений организаций устанавливается должностной оклад на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

3. РАЗМЕРЫ ПОВЫШЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ (ОКЛАДА, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников	Размер повышения, в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1	2	3
1.	За работу в организациях образования, расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии со <u>статьей 4</u> Решения Совета муниципального образования «Прилузский район» от 26 ноября 2004 года № 3 "Об оплате труда работников муниципальных учреждений финансируемых из бюджета МО «Прилузский район»)	25
2.	Педагогическим работникам за наличие: первой квалификационной категории высшей квалификационной категории	20 40
3.	Руководителю, заместителю руководителя по учебной, учебно-воспитательной работе, педагогическим и медицинским работникам за работу в образовательных организациях, реализующих адаптированные образовательные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья	10

Примечание:

1. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада (оклады, ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.